

Wir kommen
zusammen
auf Basis von
Gemeinsamkeiten
und wachsen
auf Basis von
Unterschieden.
(Virginia Satir)



Tomma Piltz

**FACILITATOR/TRAINERIN/
FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG**

M.A. Arbeits- & Organisationspsychologie
Dipl. Betriebswirtin

MEIN BLICK AUF GUTE ZUSAMMENARBEIT

Die Basis guter Zusammenarbeit ist für mich die Fähigkeit, unterschiedliche Meinungen und Standpunkte durch konstruktive Auseinandersetzung nutzbar zu machen. Nicht die oft gelobte Harmonie, sondern der Dissens bringt uns in der Erarbeitung nachhaltiger Lösungen weiter. Dabei sind fairer Wettbewerb und Partizipation für mich elementar. Methoden und Tools, die die Zusammenarbeit stärken, sind erfreulicherweise erlernbar. So können neue Erfahrungen positiv auf die Haltung zueinander wirken: egal, ob ich als Kollegin die Kollaboration im Team verbessern will oder als Führungskraft oder Projektleiterin für die zielgerichtete Gestaltung der Zusammenarbeit verantwortlich bin.

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Change- und Organisationsberatung in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen
- Future Leadership-Entwicklung
- Teamentwicklung mit Schwerpunkt Etablierung agiler Arbeitsformen
- Moderation von Großgruppenprozessen

QUALIFIKATIONEN

- Systemisches Change-Management (osb international)
- Systemische Organisationsentwicklung (Trigon & SyST®)
- Design Thinking-Facilitator (launchlabs Berlin)
- Business Coach & Master Business Coach (Dr. Bock Coaching Akademie)
- Theorie U (Generative Facilitation Institut)
- Insights MDI® Zertifizierung
- Konflikt- und Mobbingberatung (SyST®)

WESENTLICHE STATIONEN

- seit 2015 Inhaberin der Beratungsfirma changelnsights in Hannover
- seit 2012 Business Coaching, Führungskräfteentwicklung & Change Facilitation
- 15 Jahre Führungserfahrung mit bis zu 100 Mitarbeiter*innen in verschiedenen Unternehmen